



Администрация города Нefтеyганска
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ ТЕАТР КУКОЛ
«ВОЛШЕБНАЯ ФЛЕЙТА»**

ПРИКАЗ

24.10.2019

№ 143

**Об утверждении Положения
об информировании работниками работодателя о случаях
склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядке
рассмотрения таких сообщений в муниципальном бюджетном
учреждении культуры Театр кукол «Волшебная флейта»**

В соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 25.09.2008 № 86-оз «О мерах по противодействию коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», постановлением администрации города Нefтеyганска от 17.10.2016 № 188-нп, приказываю:

1. Утвердить Положение об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в муниципальном бюджетном учреждении культуры Театр кукол «Волшебная флейта» (приложение №1 к приказу).
2. Разместить данное Положение на официальном сайте МБУК Театр кукол «Волшебная флейта» в сети интернет.
3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор

Ю.А. Беляковцева

Аюшеев П.Н.
8 (3463) 22-73-48

УТВЕРЖАЮ
 Директор Муниципального театра кукол «Волшебная флейта» О.А.Беляковцева
 «24.10.2019» № 143 2019г.

**Положение
 об информировании работниками работодателя о случаях
 склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядке
 рассмотрения таких сообщений в муниципальном бюджетном
 учреждении культуры Театр кукол «Волшебная флейта»**

1. Настоящее Положение об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в муниципальном бюджетном учреждении культуры Театр кукол «Волшебная флейта» (далее - Положение) определяет порядок информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядок рассмотрения таких сообщений.

2. В настоящем Положении используются следующие понятия:
 работники организации - физические лица, состоящие с организацией в трудовых отношениях на основании трудового договора;
 уведомление - сообщение работника организации об обращении к нему в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
 иные понятия, используемые в настоящем положении, применяются в том же значении, что и в Федеральном законе от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

3. Работники обязаны информировать работодателя обо всех случаях обращения к ним лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

4. В случае поступления к работнику организации обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений указанный работник организации обязан незамедлительно устно уведомить работодателя. В течение одного рабочего дня работник организации обязан направить работодателю уведомление в письменной форме.

При невозможности направить уведомление в указанный срок (в случае болезни, командировки, отпуска и т.д.) работник организации направляет работодателю уведомление в течение одного рабочего дня после прибытия на рабочее место.

5. В уведомлении должны содержаться следующие сведения:

5.1. Фамилия, имя, отчество уведомителя, контактный телефон, а также иная информация, которая, по мнению уведомителя, поможет установить с ним контакт.

- 5.2.Замещаемая должность.
- 5.3.Обстоятельства, при которых произошло обращение в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.
- 5.4.Известные сведения о лице (физическом или юридическом), выступившем с обращением в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.
- 5.5.Изложение сути обращения (дата и место обращения, к совершению какого действия (бездействия) происходит склонение, предложенная выгода, предполагаемые последствия, иные обстоятельства обращения).
- 5.6.Сведения о лицах, имеющих отношение к данному делу, и свидетелях, если таковые имеются.
- 5.7.Сведения об информировании органов прокуратуры или других государственных органов об обращении в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (при наличии).
- 5.8.Иные известные сведения, представляющие интерес для разбирательства по существу.
- 5.9.Подпись уведомителя.
- 5.10.Дата составления уведомления.
- 6.Работодатель рассматривает уведомление и передает его в структурное подразделение или должностному лицу, ответственному за противодействие коррупции в муниципальном бюджетном учреждении культуры Театр кукол «Волшебная флейта», для регистрации в журнале регистрации и учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений (далее - журнал) в день получения уведомления.
Анонимные уведомления передаются в комиссию для сведения.
Анонимные уведомления регистрируются в журнале, но к рассмотрению не принимаются.
- 7.Проверка сведений, содержащихся в уведомлении, проводится комиссией в течение пятнадцати рабочих дней со дня регистрации уведомления.
- 8.С целью организации проверки работодатель в течение трех рабочих дней создает комиссию по проверке факта обращения в целях склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений (далее - комиссия).
- 9.Персональный состав комиссии (председатель, заместитель председателя, члены и секретарь комиссии) назначается работодателем и утверждается правовым актом организации.
- 10.В ходе проверки должны быть установлены:
 - а) причины и условия, которые способствовали обращению лица к работнику организации с целью склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
 - б) действия (бездействие) работника организации, к незаконному исполнению которых его пытались склонить.

11. Результаты проверки комиссия представляет работодателю в форме письменного заключения в трехдневный срок со дня окончания проверки.

12. В заключении указываются:

- а) состав комиссии;
- б) сроки проведения проверки;
- в) составитель уведомления и обстоятельства, послужившие основанием для проведения проверки;
- г) подтверждение достоверности (либо опровержение) факта, послужившего основанием для составления уведомления;
- д) причины и обстоятельства, способствовавшие обращению в целях склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений.

13. В случае подтверждения наличия факта обращения в целях склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений комиссией в заключение выносятся рекомендации работодателю по применению мер по недопущению коррупционного правонарушения.

Работодателем принимается решение о передаче информации в органы прокуратуры.

14. В случае, если факт обращения в целях склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений не подтвердился, но в ходе проведенной проверки выявились признаки нарушений требований к служебному поведению либо конфликта интересов, материалы, собранные в ходе проверки, а также заключение направляются работодателю для принятия решения о применении дисциплинарного взыскания в течение двух рабочих дней после завершения проверки.

Лист ознакомления с инструкцией
МБУК Театр кукол «Волшебная
флейта» от 24.10.2019 № 143

С приказом ознакомлен (а):

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Дата	Подпись
1.	Абрамова Елизавета Анатовна	артист вспомогательного состава театра	24.10.19.	
2.	Абрамова Ольга Александровна	артист (кукловод) театра кукол	24.10.19	
3.	Аюшеев Павел Николаевич	юрисконсульт	24.10.19	
4.	Белобородов Андрей Андреевич	звукооператор	24.10.19	
5.	Гайнетдинова Гузель Рафаэловна	бухгалтер	24.10.19	
6.	Гурьянова Наталья Валерьевна	экономист	24.10.19	
7.	Гусева Татьяна Владимировна	артист вспомогательного состава театра	24.10.19	
8.	Долгушина Ольга Альбертовна	артист вспомогательного состава театра	24.10.19	
9.	Елькина Анастасия Сергеевна	Заместитель директора	24.10.19	
10.	Змейкова Татьяна Алексеевна	артист (кукловод) театра кукол	24.10.19	
11.	Золотарева Мария Петровна	администратор	24.10.19	
12.	Зубарев Сергей Михайлович	артист (кукловод) театра кукол	24.10.19	
13.	Зубарева Татьяна Владимировна	режиссер-постановщик	24.10.19	
14.	Иванов Николай Александрович	артист (кукловод) театра кукол	24.10.19	
15.	Кадыров Ильнур Ринатович	заведующий художественно- оформительской мастерской	24.10.19	
16.	Каширина Маргарита Дмитриевна	главный бухгалтер	24.10.19	
17.	Ковалева Любовь Николаевна	художник-декоратор	24.10.19	
18.	Корякина Юлия Сергеевна	артист вспомогательного состава театра	24.10.19	
19.	Кропотин Илья Сергеевич	художник по свету	24.10.19	
20.	Лузик-Иванова Валентина Ивановна	заведующий художественно-	24.10.19	

21.	Мухаметова Флюза Хамидулловна	постановочной частью специалист по кадрам	24.10.2019	<i>[Signature]</i>
22.	Николаев Александр Витальевич	ведущий инженер	24.10.19	<i>[Signature]</i>
23.	Обухов Роман Викторович	артист (кукловод) театра кукол	24.10.19	<i>[Signature]</i>
24.	Олюнина Анастасия Александровна	заведующий музыкальной частью	24.10.19	<i>[Signature]</i>
25.	Олюнина Наталья Владимировна	заведующий костюмерной	24.10.19.	<i>[Signature]</i>
26.	Прокопьева Светлана Сергеевна	артист (кукловод) театра кукол	24.10.19	<i>[Signature]</i>
27.	Путилина Татьяна Владимировна	артист (кукловод) театра кукол	24.10.19	<i>[Signature]</i>
28.	Романова Евгения Ивановна	художественный руководитель	24.10.19	<i>[Signature]</i>
29.	Сутулов Олег Владимирович	артист (кукловод) театра кукол	29.10.19.	<i>[Signature]</i>
30.	Смирнова Анастасия Павловна	артист (кукловод) театра кукол	24.10.19	<i>[Signature]</i>
31.	Фомичева Надежда Сергеевна	художник-декоратор	24.10.19	<i>[Signature]</i>
32.	Фролова Олеся Александровна	документовед	24.10.19	<i>[Signature]</i>
33.	Чернова-Леонтьева Оксана Владимировна	артист (кукловод) театра кукол	24.10.19	<i>[Signature]</i>
34.	Шац Владислав Иванович	артист (кукловод) театра кукол	24.10.19	<i>[Signature]</i>
35.	Шпильман Юлия Викторовна	артист вспомогательного состава	24.10.19.	<i>[Signature]</i>
36.	Якупова Нина Фагимовна	артист (кукловод) театра кукол	24.10.19	<i>[Signature]</i>
37.				
38.				
39.				
40.				